

الفهرست

الصفحة	الموضوع
١	المقدمة
٥	الفصل الاول : موانع منح العلاوة
٨	المبحث الاول- العقوبات الانضباطية
٢١	المبحث الثاني- الوقف عن العمل "سحب اليد"
٣٢	المبحث الثالث-الإحالة الى المحاكمة
٣٩	المبحث الرابع-تقارير الكفاءة السلبية
٤٩	المبحث الخامس-تجاوز الراتب الحد الاعلى للدرجة الوظيفية
٥٢	الفصل الثاني : الموانع العامة من الترقية (الترفيح)
٥٦	المبحث الاول-العقوبات الانضباطية
٧١	المبحث الثاني-الوقف عن العمل "سحب اليد"
٨١	المبحث الثالث-الإحالة الى المحاكمة
٩٣	المبحث الرابع-تقارير الكفاءة السلبية
١٠٨	المبحث الخامس-الموانع المتعلقة بشروط الترقية (الترفيح)
١٠٨	المطلب الاول/عدم تحقق درجة شاغرة في الملاك
١١٢	المطلب الثاني/عدم تحقق شرط المدة اللازمة للترقية(الترفيح)
١١٧	المطلب الثالث/وصول راتب الموظف الى الحد الاعلى لراتب الوظيفة
١٢٠	الفصل الثالث : الموانع الخاصة من الترقية(الترفيح)
١٢١	المبحث الاول-وجود الموظف خارج الوظيفة
١٢١	المطلب الاول/الاعارة
١٢٥	المطلب الثاني/الاجازة الدراسية
١٢٨	المطلب الثالث/الالتحاق بالخدمة العسكرية
١٣١	المطلب الرابع/الاجازة الطويلة (المرضية)
١٣٤	المبحث الثاني- انحسار الترقية
١٣٤	المطلب الاول/ انحسار الترقية بسبب نوع الوظيفة
١٣٥	المطلب الثاني/ انحسار الترقية بسبب انغلاق الوحدة الادارية على نفسها

١٣٨	المطلب الثالث/ انحسار الترقية لأسباب نفسية
١٣٩	المطلب الرابع/ انحسار الترقية أمام العنصر النسائي
١٤٣	المبحث الثالث- نقل الموظف
١٤٣	المطلب الاول/ المقصود بالنقل الذي يعدّ مانعاً للترقية
١٤٤	المطلب الثاني/ الحكمة من تقرير النقل كمانع للترقية
١٤٥	المطلب الثالث/ الاستثناءات من قاعدة حظر ترقية الموظف المنقول
١٤٨	المطلب الرابع/ القرارات القضائية والنصوص القانونية الخاصة بنقل الموظف.
١٥٢	
١٦٠	
	الخاتمة
	المصادر